



Ai Docenti

p.c. AL DSGA

SITO WEB/ALBO ON LINE/SEDE

DOCUMENTO FINALE PER LA DIFFUSIONE DEI CRITERI DEFINITI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI - L. 107/2015 c. 129

Si comunica che i docenti interessati ad accedere al bonus premiale, presenteranno la **Scheda per la valorizzazione del merito, in formato cartaceo o digitale**, all'assistente amministrativo **Velardo Giuseppe** entro e non oltre il **30/06/2017**.

La scheda sarà resa disponibile nell'area riservata del sito Web, sezione Modulistica.

Si precisa che le condizioni di accesso al bonus e la relativa scheda, individuate dal Comitato di valutazione nell' a.s. 2015/ 2016, prot. 3076/c15 del 18.05.2016, sono state confermate anche per il corrente anno scolastico.

CRITERI DI CARATTERE GENERALE DI ACCESSO AL BONUS

Ogni docente in servizio a tempo indeterminato ha diritto ad accedere al bonus.

Le attività da valorizzare, debitamente documentate, saranno quelle che rappresentano un valore aggiunto rispetto alla quotidiana attività e che siano coerenti con gli obiettivi del Piano di Miglioramento e del Piano Triennale dell'Offerta Formativa .

La premialità spetta anche per azioni ed attività extracurricolari non adeguatamente o per nulla retribuite dal FIS per esiguità dei fondi.

Tuttavia l'attribuzione del bonus premiale s' ispirerà al principio fatto proprio dalla normativa che tende a valorizzare il "quid pluris" inteso come **tempi aggiuntivi, disponibilità e resilienza**.

PROCEDURA DI ATTRIBUZIONE DEL BONUS

L'attribuzione del bonus per il merito avverrà con una rilevazione della presenza/assenza dei descrittori indicati per ciascun indicatore delle aree previste dalla L.107/2015, a cura di ciascun docente che procederà ad un'autovalutazione apponendo una X per denotare la presenza dei descrittori in cui si riconosce.

Ovviamente tali rilevazioni dovranno essere debitamente documentate e supportate da materiali concreti come verbali riunioni, nomine, prodotti di attività didattiche svolte con strategie innovative e relativi risultati ottenuti, analisi degli scarti del gap tra il prima e il dopo in merito ad azioni didattiche compensative, lavori di alunni attestanti i miglioramenti ottenuti rispetto alla pianificazione delle attività di recupero/potenziamento, partecipazione alla predisposizione, pianificazione, effettuazione di eventi, manifestazioni, attività di presentazione al territorio delle iniziative previste dal POF ecc.), iniziative a favore dei colleghi, iniziative a favore delle famiglie, ecc.

Successivamente, il dirigente scolastico procederà alla validazione o meno di tali rilevazioni, definendo l'attribuzione del merito per coloro i quali abbiano, nella colonna deputata al DS, riportato il maggior numero di presenza di descrittori. L'importo massimo attribuibile, stabilito dal Dirigente, tenendo conto dell'erogazione che il MIUR effettuerà per questa istituzione scolastica, verrà diviso per il numero massimo dei descrittori, che rappresenterà il valore di riferimento, ottenendo così il valore economico unitario di ciascuna rilevazione.

Il valore unitario sarà a sua volta moltiplicato per il numero delle rilevazioni validate dal DS e riportato da ogni singolo docente (in ordine discendente da massimo al minimo delle evidenze) fino al contenimento della cifra attribuita all'Istituzione scolastica.

L'attribuzione avverrà con provvedimento del Dirigente che sarà reso noto al destinatario tramite invio di mail su posta elettronica di istruzione del docente.

Sul sito web dell'istituto saranno resi noti solamente i dati aggregati, come statuito da sentenza del TAR del Veneto, n. 463/2017 pubblicata il 10 maggio 2017.

Si precisa che l'attribuzione del bonus non rivestirà assolutamente un valore classificatorio, consapevoli che il lavoro che ogni giorno si spende per gli alunni e per la scuola è già esso stesso meritevole.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

dott.ssa Antonella d'Urzo

documento firmato digitalmente ai sensi del CAD e norme connesse