



**M I U R** Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**Istituto Comprensivo GIACOMO LEOPARDI**

Via Cavour, 26 - 80058 Torre Annunziata (Napoli) - Tel. 081.8615253 - C.F. 90082020638  
email: naic8fy007@istruzione.it - PEC: naic8fy007@pec.istruzione.it - Web: www.comprensivoleopardi.edu.it

**A tutti i lavoratori All'albo**

Al sito web

Oggetto: AGGIORNAMENTO SOGGETTI C.D. FRAGILI - PROROGA 31 MARZO 2023

In ragione di quanto riportato nella legge di Bilancio 2022, si comunica che è stato prorogato al 31 Marzo 2023 il termine per la scadenza delle certificazioni di cosiddetta "fragilità". A tal fine si ricorda che :

- per le certificazioni emesse prima del 31 dicembre 2022, queste, congiuntamente alle misure di prevenzione del caso già messe in atto, verranno automaticamente prorogate al 31 Marzo 2023;

- per le eventuali richieste ex-novo che dovessero sopraggiungere dal 1 gennaio 2023 a seguire, l'attivazione della fase valutativa seguirà sempre il seguente iter:

1) recarsi dal Medico di Medicina Generale (Medico di base) per la compilazione di uno specifico certificato allegato alla presente comunicazione. Si precisa che il Medico di Medicina Generale è tenuto a redigere tale certificazione in ottemperanza a quanto prescritto dal DM 4 FEBBRAIO 2022–MINISTERO DELLA SALUTE. Non saranno ammesse certificazioni diverse da quella allegata alla presente comunicazione e redatte da medici alternativi al medico di medicina generale

2) inviare la certificazione opportunamente redatta **ESCLUSIVAMENTE** all'indirizzo fragili.mimasrl@gmail.com (non saranno prese in considerazione modalità di consegna documentale alternative a quella appena descritta).

3) A seguito della ricezione della certificazione si provvederà alla valutazione e alla successiva comunicazione del relativo esito al Datore di Lavoro.

Si precisa che in caso iscrizione nella lista dei c.d. soggetti fragili, il Datore di Lavoro, congiuntamente al Medico Competente, e in relazione alla gravità del caso, definirà la misura di prevenzione più corretta per ciascun caso specifico. Tali misure di prevenzione potranno andare dalla possibilità di lavoro in presenza con implementazione delle misure di prevenzione alla adibizione a diverse mansioni (ove possibile) fino alla non compatibilità del lavoratore con l'espletamento del lavoro in presenza.

Si resta a disposizione per ogni eventuale chiarimento.



**Il Dirigente Scolastico**  
**(dott.ssa Antonella d'Urzo)**

[documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate]