

**NAIC8FY007 - A4DLF8I - REGISTRO PROTOCOLLO - 0010282 - 31/10/2024 - VII - U  
ISTITUTO COMPRENSIVO "G. LEOPARDI - PARINI ROVIGLIANO"**

**Codice Meccanografico: NAIC8FY007**

**Codice fiscale: 90082020638**

**Indirizzo: VIA CAVOUR, 26 - C.A.P.: 80058 TORRE ANNUNZIATA (NA)**

**Mail: [naic8fy007@istruzione.it](mailto:naic8fy007@istruzione.it)**

**Pec: [naic8fy007@pec.istruzione.it](mailto:naic8fy007@pec.istruzione.it)**

**Telefono: 0818615253-0812136622**

Ai Sigg. Docenti  
al Personale Ata  
Beneficiari della L. 104/92

Loro Sedi  
Al Direttore SGA  
Alle RSU d'Istituto  
Agli Atti e al sito web dell'Istituto

**OGGETTO: Programmazione e fruizione dei permessi Legge n. 104/92**

Alla luce delle disposizioni normative ed al fine di rendere compatibili le richieste dei permessi di cui all'oggetto con le esigenze organizzativo - didattiche dell'istituzione scolastica, si forniscono le seguenti direttive per la fruizione dei permessi L.104/92.

I lavoratori beneficiari di cui all'art. 33 della Legge n. 104/1992, come novellato dall'art. 24 della Legge 183/2010, sono tenuti a comunicare a questa Dirigenza i giorni di assenza a tale titolo con riferimento all'arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa e didattica, salvo dimostrate situazioni di urgenza.

Si ritiene, inoltre, importante segnalare che l'Inps con circolare applicativa della normativa n. 45 dell'1.03.2011, in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità, al punto 2.1 ha precisato che "Il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell'arco del mese di riferimento ed è tenuto altresì a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione".

Sullo stesso tema è intervenuto il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali relativamente alla delicata questione della programmazione dei permessi che, con Interpelli n. 1/2012 e 31/2010, ha riconosciuto al datore di lavoro la facoltà di richiedere una programmazione dei permessi ex art. 33, legge n.104/1992, purché ciò non comprometta il diritto del soggetto disabile ad un'effettiva assistenza.

Pertanto, si sollecita il personale interessato a produrre, entro il 5 di ogni mese, la pianificazione mensili di fruizione dei permessi, al fine di «evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione», rivedibili in dimostrate situazioni di urgenza.

Nel caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze di tutela, con dichiarazione scritta sotto la propria responsabilità, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata. Si fa presente, inoltre, che il vigente CCNL all'art. 15 prevede che tali permessi "[...] devono essere possibilmente fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti."

<b>Plesso Murat</b> Via Murat, 91 Tel. 0818612464	<b>Plesso Rovigliano</b> Via Mortelleto, 81 Tel. 081/8615238	<b>Plesso Pascoli</b> Via Pascoli Tel. 861 1384	<b>Plesso Isonzo</b> Via Isonzo Tel. 081/8623788
80058 Torre Annunziata (NA)			

**NAIC8FY007 - A4DLF8I - REGISTRO PROTOCOLLO - 0010282 - 31/10/2024 - VII - U**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO "G. LEOPARDI - PARINI ROVIGLIANO"**  
**Codice Meccanografico: NAIC8FY007**  
**Codice fiscale: 90082020638**  
**Indirizzo: VIA CAVOUR, 26 - C.A.P.: 80058 TORRE ANNUNZIATA (NA)**  
**Mail: [naic8fy007@istruzione.it](mailto:naic8fy007@istruzione.it)**  
**Pec: [naic8fy007@pec.istruzione.it](mailto:naic8fy007@pec.istruzione.it)**  
**Telefono: 0818615253-0812136622**

Circa la frazionabilità dei permessi in ore, solo la persona disabile in situazione di handicap grave (art. 3 comma 3 legge 104/92) può fruire dei permessi in ore.

Tale possibilità non è invece prevista quando i permessi sono utilizzati per l'assistenza a familiari in stato di handicap grave, per cui è possibile utilizzare solo i 3 gg. di permesso mensile di cui al comma 3 dell'art. 33.

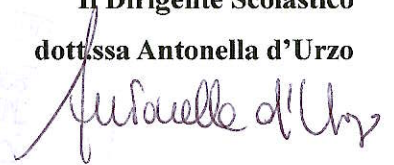
Naturalmente, anche la modalità di fruizione dei permessi mensili riferiti ad "handicap gravi" deve essere programmata in anticipo al fine di consentire al servizio del personale il calcolo dei giorni o delle ore spettanti e accordabili.

In ogni caso la concessione di giornate di assenza ricade nelle scelte organizzative adottate dal Dirigente della struttura con i poteri del privato datore di lavoro, di cui all'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001. Dunque, i permessi mensili devono essere richiesti con congruo anticipo e non semplicemente comunicati.

Corre l'obbligo, infine, di rendere noto che il nostro Istituto, come ogni Amministrazione Pubblica, è tenuto a comunicare annualmente al Dipartimento della Funzione Pubblica tutte le giornate fruite a tale titolo da ciascun lavoratore, essendo autorizzato, per disposizione espressamente prevista dalla sopra citata normativa, al trattamento di tali dati sensibili e alla loro conservazione per un periodo massimo di gg. 30 dall'invio.

Si ringrazia per la fattiva e consueta collaborazione.

**Il Dirigente Scolastico**  
**dott.ssa Antonella d'Urzo**



<b>Plesso Murat</b> Via Murat, 91 Tel. 0818612464	<b>Plesso Rovigliano</b> Via Mortelleto, 81 Tel. 081/8615238	<b>Plesso Pascoli</b> Via Pascoli Tel. 861 1384	<b>Plesso Isonzo</b> Via Isonzo Tel. 081/8623788
80058 Torre Annunziata (NA)			